

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом директора  
 Могилевского областного центра  
 олимпийского резерва по легкой  
 атлетике и игровым видам спорта  
 от 17 февраля 2022 г. № 41

**Карта коррупционных рисков и перечень ситуаций, при которых возникновение  
 конфликта интересов в Центре является наиболее вероятным**

№ п/п	Виды коррупционных рисков	Типовые ситуации	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Соблюдение руководителями и специалистами требований антикоррупционного законодательства; соблюдение должностными лицами установленных законодательством ограничений; ознакомление руководителей и служащих, работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
2	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных интересах должностным лицом информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Разъяснение нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Ознакомление работников с положениями законодательства в части мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств, государственных не бюджетных внебюджетных фондов	Систематический контроль за целевым использованием в учреждении бюджетных средств. Соблюдение требований законодательства Республики Беларусь, регулирующего использование средств бюджета. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за

			совершение коррупционных правонарушений.
4	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с бюджетным законодательством и коллективным договором. Систематический контроль начислений заработной платы работникам с целью выявления фактов незаконного начисления заработной платы отсутствующим на рабочем месте без уважительных причин работникам.
5	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников. Необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Распределение стимулирующих выплат пропорционально вкладу каждого работника в результат деятельности организации.
6	Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Систематический контроль деятельности материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление материально-ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения и систематическое (плановое) проведение инвентаризаций.

* 7	<p>Осуществление закупок, заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное завышение (занижение) цены предмета закупки; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика; отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора поставщика; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры закупки товаров (работ, услуг); отказ от проведения мониторинга цен на товары (работы, услуги); предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги);</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг требований законодательства по заключению договоров с контрагентами. Разъяснение работникам, связанным с закупочной деятельностью, заключением договоров, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p>
8	<p>Прием на работу сотрудников</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, для поступления на работу</p>	<p>Установление льгот, условий контрактов и преимуществ работникам при приёме на работу с учётом мнения представителей первичной профсоюзной организации.</p>
9	<p>Проведение оценки профессиональных качеств, знаний, умений, навыков и возможностей</p>	<p>Необъективная оценка знаний работников</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

	работников		
10	Несвоевременное реагирование на жалобы, обращения граждан и юридических лиц, сигналы о фактах коррупционных правонарушений	Нарушение порядка регистрации обращений. Неполное рассмотрение поставленных в обращении вопросов. Непринятие адекватных мер по защите и обеспечении реализации законных интересов заявителей. Несвоевременное информирование заявителя о принятых решениях по результатам рассмотрения обращения, и затягивания сроков рассмотрения. Отсутствие контроля исполнения решений принятых при рассмотрении обращений. Не информирование правоохранительные органы о предполагаемых коррупционных правонарушениях.	Соблюдение законодательства при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц; Установление и привлечение к ответственности должностных лиц, допустивших указанные нарушения; Своевременное уведомление правоохранительные органы о выявленных коррупционных нарушениях.
11	Проведение ремонтов	Нецелевое использование бюджетных средств	Строгое соблюдение законодательства при проведении процедур закупок по выбору подрядных (инженерных) организаций. Осуществление контроля за проведением текущего ремонта в учреждении. Недопущение корректировок проектно-сметной документации (без веских обоснований) по ремонту объектов.
12	Аренда государственного имущества	Нарушение при сдаче в аренду, передаче в безвозмездное пользование государственного имущества	Соблюдение законодательства при заключении договоров аренды (безвозмездного пользования имуществом). Контроль за своевременностью взыскания арендной платы. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.
13	Использование служебного автотранспорта	Использование служебного автотранспорта при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо	Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое использование служебного автотранспорта. Контроль за временем использования служебного транспорта в течение рабочего дня.

		личной заинтересованности	<p>Предоставлении служебного автотранспорта согласно условиям коллективного договора работникам с возмещением расходов затрат по ГСМ.</p> <p>Привлечение к ответственности должностных лиц, допустивших нецелевое использование служебного автотранспорта, и обеспечение возмещения материального ущерба.</p>
14	Нарушение командировании за границу	при за	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p> <p>Осуществление контроль за командированием за границу спортсменов-учащихся, тренеров-преподавателей по спорту для участия в спортивных мероприятиях.</p> <p>Командирование проводить только при наличии документов в соответствии с требованием Законодательства.</p>