

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

Что такое дополнительное страхование дополнительной накопительной пенсии?

Это программа формирования будущей пенсии за счет собственных и добровольных взносов и софинансирования государством (при участии работодателя)

Кто может стать участником ПРОГРАММЫ?

Участником программы может стать работающий гражданин, за которого уплачиваются взносы в ФСЗН, в возрасте не старше 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины).

Как работает ПРОГРАММА?

1. Участник программы заключает договор страхования и определяет:

- Тариф (% отчислений от своей заработной платы): от 1% до 10%;
- Срок выплаты дополнительной накопительной пенсии: ежемесячно в течение 5 либо 10 лет.

2. Участник программы предъявляет договор работодателю.

Работодатель на основании договора участника программы определяет тариф (от 1% до 3% заработной платы участника программы), который будет применяться при финансовой поддержке государства, и ежемесячно перечисляет страховые взносы в Стравиту.

Допустимые диапазоны тарифов установлены в Указе от 27.09.2021 № 367.

На сумму страхового взноса, удержанного из заработной платы, участник программы вправе получить налоговую льготу в размере 13 %.

3. Достигнув общеустановленного пенсионного возраста, участник программы обращается в Стравиту и начинает ежемесячно получать дополнительную накопительную пенсию.

Когда и где можно оформить договор добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии?

Заключить договор страхования можно в офисе Стравиты либо онлайн через личный кабинет на официальном сайте stravita.by.

ПОЧЕМУ ЭТО ВЫГОДНО?

- Получение дополнительной пенсии;
- В накопленной пенсии участвует государство;
- При выборе тарифа от 1 до 3 % государство удваивает взнос. При выборе от 4 до 10 % - добавляет 3%;

- Участие в программе не влияет на размер трудовой пенсии;
- Увеличение суммы накоплений за счет доходности на уровне ставки рефинансирования НБ РБ + страховой бонус (в том числе во время выплаты накопительной пенсии);
- Льгота по подоходному налогу;
- Перечисление взносов осуществляет работодатель;
- Дополнительная накопительная пенсия наследуется, а в случае инвалидности 1 и 2 группы выплачивается единовременно досрочно;
- Трудовой стаж не влияет на право получения дополнительной накопительной пенсии.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОГРАММЫ:

- Изменение тарифа по договору 1 раз в год страхования;
- Приостановление/возобновление уплаты взносов в любое время;
- Возможность включения в программу нескольких работодателей.

ПРИМЕР ПРОГРАММЫ

- Заработная плата – **1500 бел. руб.**;
- Тариф по договору – **6 %** (3% работник + 3 % государство (работодатель));
- Норма доходности – **9,5 %**;
- Расходы на ведение дела страховщика – **6%**.

Срок выплаты дополнительной накопительной пенсии	Количество лет до пенсии			
	38 лет, муж 33 года, жен/ 25 лет	48 лет, муж 43 года, жен/ 15 лет	53 лет, муж 48 года, жен/ 10 лет	58 лет, муж 53 года, жен/ 5 лет
5 лет	1 622	543	277	107
10 лет	811	271	138	54



*Льгота по подоходному налогу за 15 лет страхования – около 1000 бел. руб.

**Размер дополнительной накопительной пенсии без учета дохода на этапе выплат.